



letnik XXXI, št. 335
februar 2026

NAŠA POT

GLASILO OBMOČNE OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE LJUBLJANA VIČ



ALEDANA, družba za storitve d.o.o.

Priprave na praznovanje 50-letnice zbornice

Obrtna pot za spoznavanje sveta obrtnih poklicev v praksi

Ukrepi vlade z negativnimi vplivi na gospodarstvo se nadaljujejo

Obrtno-podjetniški zbornični sistem opozarja na negativen gospodarski vpliv 16-odstotnega dviga minimalne plače, ki je breme za mala podjetja, ker se uvaja brez davčnih in prispevnih razbremenitev. Podjetniki podpirajo višji standard zaposlenih, vendar menijo, da mora vsak dvig plač spremljati tudi rast produktivnosti in razbremenitev stroškov dela s strani države, sicer obstaja tveganje za dvig cen, zmanjšanje konkurenčnosti in pritisk na poslovanje. Zbornica poudarja, da takšni ukrepi brez sistemskih rešitev ogrožajo stabilnost gospodarstva in delovnih mest ter poziva k uravnoteženemu in predvidljivemu poslovnemu okolju, ki omogoča trajnostno rast plač brez negativnih posledic za podjetja.

Na redni seji Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) so predstavili vzpostavljen neposreden dialog z vodilnimi predstavniki vladajoče koalicije, med njimi ministrico za infrastrukturo in ministrom za gospodarstvo, turizem in šport. Namen srečanja je bil nagovoriti ključne izzive, s katerimi se sooča slovensko malo gospodarstvo, med drugim problem visokih davčnih obremenitev podjetij in povečanih stroškov dela ter vpliv zakonodajnih sprememb na konkurenčnost podjetij. OZS je izpostavila tri glavna izhodišča svojega delovanja: potrebo po nižjih davčnih obremenitvah in manj birokracije, stabilnem in predvidljivem poslovnem okolju ter večjem spoštovanju obrti in malega podjetništva kot hrbtenice gospodarstva. Kot je poudaril njen predsednik Blaž Cvar, je glas podjetnikov in obrtnikov ključen pri oblikovanju zakonodaje, zato zbornica načrtuje nadaljevanje dialoga v regijah in v prihodnjih srečanjih s politiki.

OZS je na tradicionalnem ponovoletnem srečanju z novinarji jasno napovedala, da bo na prihajajočih volitvah glas razuma in interesov obrtnikov ter podjetnikov. Vodstvo zbornice meni, da politične obljube brez konkretnih ukrepov ne prispevajo k stabilnemu poslovnemu okolju, zato bodo politiki nastavili "ogledalo" in ne pristajali več na prazne obljube. OZS pričakuje, da bodo politični odločevalci zagotovili stabilnost, predvidljivost in jasna pravila, ki so ključna za konkurenčnost malega gospodarstva v Sloveniji. Zbornica bo aktivno spremljala predvolilne programe političnih strank ter

zagovarjala tiste, ki razumejo in naslavlajo konkretne izzive malega gospodarstva.

Vsi člani Viške zbornice so v sklopu dodatne članarine OOO Ljubljana Vič ali prispevka OOO Ljubljana Vič deležni številnih ugodnosti za članstvo. Na zbornici se zbirajo prijave za pomladanske jezikovne tečaje. Visoko kvaliteto zagotavljajo preizkušeni predavatelji, ki poskrbijo za učinkovito in hitro učenje tujega jezika. Poleg tega člane vabimo, da oglašujejo in se predstavijo v reviji Naša pot. Članom nudimo brezplačno specialistično svetovanje, ki vključuje tudi dolgoročno pripravo na prenos lastništva. Vabimo vas, da sodelujete v notranji mreži članov zbornice, kjer vas preko zbornice obveščamo o prispelem povpraševanju po izdelkih in storitvah in omogočamo popuste podjetnik - podjetniku.

Članom nudimo storitve, kot so pomoč in svetovanje ob prenosu podjetja in oceno vrednosti podjetja. Pomagamo vam tudi pri mednarodnem poslovanju, ki vključuje tudi pridobitev ustrezne dokumentacije za delo v tujini. Vabimo vas k popustom v okviru projekta Obrtniki in podjetniki sodelujemo in se bogatimo. Okrepili smo tudi davčna svetovanja, ob morebitnem inšpekcijskem pregledu članom nudimo podporo in svetovanje.

Člani OOO Ljubljana Vič imate v enoti medicine dela v Zdravstvenem domu Vič popust na osnovne zdravniške preglede in dodatne storitve v okviru medicine dela. Vabimo vas, da se nam pridružite na petkovih podjetniških zajtrkih, kjer lahko tudi vi udeležencem predstavite svojo dejavnost. Aplikacija Mozaik podjetnih omogoča hiter pregled aktualnih ugodnosti, dostop do digitalne kartice in enostavno iskanje najbližjih partnerjev ter popustov. Uporabite še spletno platformo MojObrtnik.com, ki obrtnikom in podjetnikom omogoča sodobno prodajo izdelkov in storitev. Na zbornici smo vam na voljo tudi s storitvami točke SPOT. Veseli bomo vašega obiska na zbornici ter vaših predlogov za izboljšanje pogojev za obrt in podjetništvo.

mag. Peter Grabner, sekretar

Vabilo na podjetniški zajtrk

Na Območni obrtno - podjetniški zbornici Ljubljana Vič vsak petek, ob 8.30, pripravimo podjetniški zajtrk, na katerem se nam pridruži tudi gost. Srečanje je priložnost za medsebojno izmenjavo informacij in reševanje podjetniških problemov. Podrobnejše informacije so pred srečanjem na voljo na spletni strani naše zbornice.

Napovedujemo teme za februar 2026:

- **Petek, 13. februar 2026, ob 8.30:** Odnos do sebe – kaj lahko storim?
- **Petek, 20. februar 2026, ob 8.30:** Zakaj mora marketing temeljiti na strategiji in ne le na taktikah
- **Petek, 27. februar 2026, ob 8.30:** Aktualne informacije za obrtnike in podjetnike

Napovedujemo teme za marec 2026:

- **Petek, 6. marec 2026, ob 8.30:** Upravljanje z lastno ceno dela in povračila stroškov zaposlenim
- **Petek, 13. marec 2026, ob 8.30:** Predstavitve podjetniških zavarovanj Zavarovalnice Sava
- **Petek, 20. marec 2026, ob 8.30:** Kako lahko ustno zdravje izboljša celostno zdravje zaposlenih in zmanjša absentizem
- **Petek, 27. marec 2026, ob 8.30:** Aktivnosti in kriteriji za družbeno odgovorna podjetja

Podjetniški zajtrk je namenjen članom in drugim podjetnikom. Pridružujemo si pravico do spremembe teme in gosta v posameznem terminu. Potrjene teme boste prejeli po elektronski pošti pred posameznim srečanjem. *Vljudno vabljeni!*



Pripravljamo se na praznovanje 50-letnice Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Vič

Obveščamo vas, da naša zbornica letos praznuje 50-letnico uspešnega delovanja in združevanja obrtnikov in podjetnikov. V ta namen bomo v četrtek, 26. marca 2026 ob 18.00 uri v Kongresni dvorani Brdo pri Kranju organizirali Slavnostno akademijo ob 50-letnici Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Vič, kamor boste vsi člani prav lepo povabljeni. Na prireditvi bomo podelili tudi priznanja za dolgoletno uspešno delo v obrtni in

podjetništvu. Vsem članom smo v preteklem mesecu poslali dopis za preverjanje ustreznosti podatkov za potrebe priznanj. Zahvaljujemo se številnim članom, ki ste nam že poslali dopolnjene podatke. Prosimo še preostale, da nam sporočite morebitne netočnosti v naših evidencah, da bomo lahko organizirali dogodek, ki vam bo v ponos in veselje.

mag. Peter Grabner, sekretar

PREGLED DOSEŽKOV IN AKTIVNOSTI OZS V LETU 2025

Na pristojna ministrstva smo posredovali predloge in pripombe na več kot 150 predpisov. Sodelovali smo v delovnih skupinah na ministrstvih in strokovnih odborih ter pogajalskih skupinah.

1. ZASTOPANJE

- Spremembe pokojninske in invalidske zakonodaje (najnižja zavarovalna osnova za s.p. ostaja 60 % povprečne plače (prvoten predlog je bil 90 %), zavarovalno osnovo še naprej predstavlja dobiček iz preteklega leta znižan za 25 % in ne za 14 %, najvišja zavarovalna osnova (kapica) ostaja 3,5 povprečne plače; višina prispevnih stopenj delodajalcev za PIZ ostaja nespremenjena 8,85 % (predlog je bil 12,175 %); ne bo samodejne vključitve v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje).
- Zakonu o evidencah na področju dela in socialne varnosti (črtanje vodenja odmora med delovnim časom, mesečno vodenje ur v posebnih pogojih dela ter seštevka ur, črtanje obveznosti vodenja evidence za poslovodne osebe, možnost odločitve delodajalca glede hranjenja evidence).
- Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev: sezonsko delo tudi v gostinstvu in turizmu, obvezna prijava čezmejnih storitev za prevoznike iz držav izven EU/ EGP in Švice, ki opravljajo prevoze v RS; hitrejša zaposlovanje tujcev

- Sprejeta shema skrajšanega delovnega časa za primere izrednih razmer (aktivacija ukrepa za nekatere dejavnosti od 5. 12. 2025 do 5. 3. 2026).
- Zakon o urejanju trga dela (povišanje kvote upokojskega dela na 85 ur mesečno ter 3x letno na 125 ur, preprečili črtanje izjeme od varstva pred odpovedjo iz poslovnega razloga za delavce, ki do upokojitve prejemajo denarno nadomestilo na zavodu za zaposlovanje, preprečili, da bi bil institut 80/90/100 za delodajalce obvezen in preprečili uzakonitev obveznosti angleškega prevoda pogodbe o zaposlitvi za tujce).

2. IZBOLJŠANJE POGOJEV ZA POSAMEZNE DEJAVNOSTI

- Zakon o gostinstvu (umik člena o obvezni brezplačni postrežbi vode iz pipe in določil o obratovalnem čas);
- Zakon o medicinskih pripomočkih (čevljarji so oproščeni plačila tarif do praga 20.000 EUR);
- Zakon o potnih listih in Zakon o osebni izkaznici (obvezna le fotografija preko sistema za elektronski prenos fotografije);
- Uveljavitev uredbe EU o proizvodih, ki ne povzročajo krčenja gozdov za MSP je predstavljena na 30. 7. 2027;
- Posodobitev Pravilnika o podeljevanju Znaka odličnosti v gradbeništvu.

Vir: uredništvo revije Obrtnik podjetnik

OOZ Ljubljana Vič na družbenih medijih

Poiščite nas na družbenih omrežjih, kot so Facebook, Instagram in LinkedIn. Prisotnost na družbenih omrežjih nam omogoča, da širši javnosti pokažemo vrednost članstva v Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Vič za obrtnike in podjetnike. Skozi objave vam želimo omogočiti

vpogled v raznolike dogodke ter vam ponuditi hiter dostop do informacij.

Sledite nam na:

In: OOZ Ljubljana Vič / **IG:** ooz_lj_vic / **FB:** OOZ Ljubljana Vič

Podjetniški zajtrki v januarju

Na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Vič so se tudi v mesecu januarju odvijali zanimivi in poučni podjetniški zajtrki. Vsak petek dopoldne ob 8.30 imajo podjetniki in posamezniki priložnost slišati strokovnjake, ki predstavijo teme z različnih področij poslovanja in vodenja podjetij. Pogledjmo si, kaj so bili glavni poudarki in kdo so bili gostje na posameznih srečanjih.

Na prvem podjetniškem zajtrku v januarju je bila gostja podjetniškega zajtrka Maša Ribnikar Kajtner, PCC (Sustainable Leadership & Team Dynamics Coach), mednarodno certificirana coachinja, ki pomaga vodjem in ekipam razviti trajnosten način vodenja in sodelovanja na temo **Letni razgovori, ne hvala**. Gostja je predstavila rešitev, ki ne predstavlja več administracije, ampak spreminja pristop iz letnega razgovora v razvojni pogovor. Sodelovala je z vodji iz različnih kulturnih okolij, vključno z ekipami iz Fortune 500 podjetij, kjer je pomagala konceptualizirati razvojne pogovore in jih prenesti iz "obveznega letnega obrazca" v orodje, ki spodbuja odgovornost, razvoj in rast zaposlenih in vodij.

Na drugem podjetniškem zajtrku v januarju je bil gost podjetniškega zajtrka Blaž Čeh, svetovalec za spletno prisotnost in prodajo digitalnih storitev na temo **Spletna stran – strošek ali vir dohodka?**. Gost že več let sodeluje z malimi in srednjimi podjetji pri postavitvi, optimizaciji in nadgradnji spletnih strani – z enim jasnim ciljem: da spletna

stran ne obstaja sama sebi, ampak prinaša povpraševanja in posel. Udeleženci so izvedeli kdaj in zakaj spletna stran postane aktiven vir dohodka in zakaj pri večini tega žal ne doseže. Gost je predstavil konkretne korake, s katerimi lahko svojo spletno stran spremenite iz stroška v orodje za rast.

Na tretjem podjetniškem zajtrku v januarju je bil gost podjetniškega zajtrka Lucijan Klemenčič, Master of Legal Studies in Taxation, direktor za davčno področje pri podjetju Andersen svetovanje na temo **Davčne spremembe 2026 - Ali lahko še ostanete normiranec?**. Pokazal je kako izračunati svoje povprečje prihodkov, kdaj morate izstopiti iz sistema, kdaj se vam to še splača in kako se pravočasno pripraviti na spremembe. Predstavil je tudi pogled davčne obravnave normirancev z vidika odločbe Vrhovnega sodišča, ki se nanaša na pogoje za odvisno pogodbeno razmerje.

Na četrtem podjetniškem zajtrku v januarju je bil gost podjetniškega zajtrka Franc Škafar, ZT-ŠKAFAR d.o.o. na temo **Predstavitev montažnih vrtnih objektov in illbruck sistema negorljive reflektivne izolacijske folije**. Udeleženci so spoznali negorljivo strukturo ILLBRUCK-OBENAU, ki izkorišča reflektivno lastnost ilolativnih folij ILLBRUCK in ustvari fazni zamik mineralne volne za maksimalen skupni učinek. Gost je predstavil tudi vrtno jeklene montažne objekte belgijskega proizvajalca Telluria.

mag. Peter Grabner



Obrtna pot za spoznavanje sveta obrtnih poklicev v praksi

Obrtna pot je inovativen pristop k promociji poklicev na srednjem poklicnem nivoju, ki osnovnošolcem omogoča, da se srečajo z različnimi poklici in jih preizkusijo v realnem delovnem okolju. Ta neposreden stik z obrtjo mladim pomaga bolje razumeti posebnosti posameznega poklica in lažje sprejeti odločitve o svoji prihodnji karierni poti. Prednosti projekta so številne: mladim omogoča zgodnje prepoznavanje interesov, pridobivanje izkušenj iz resničnega delovnega okolja ter razumevanje povezave med izobraževanjem in prakso. Obenem spoznavajo raznolikost kariernih možnosti, premagujejo stereotipe o obrtniških poklicih in razmišljajo tudi o alternativah univerzitetnemu izobraževanju. Projekt krepi povezave med šolami in lokalnimi podjetji ter podpira razvoj lokalnega gospodarstva z zagotavljanjem prihodnjih kadrov za obrtne panoge.

V letošnjem šolskem letu smo k sodelovanju povabili vse osnovne šole z območja, ki ga pokriva naša zbornica, in mladim ponudili edinstveno priložnost, da iz prve roke spoznajo svet obrtnih poklicev, razvijejo svoje poklicne ambicije ter se bolje pripravijo na izzive prihodnosti. Učenci zadnje triade so na Obrtni poti spoznavali različne obrtne poklice, med njimi avtoserviserja, avtokaroserista, mizarja, kuharja in natakarja, slaščičarja.

Največ zanimanja za Obrtno pot so pokazale OŠ Dobrova, OŠ Polhov Gradec, OŠ Brezovica pri Ljubljani. Učenci so imeli priložnost obrtniške poklice spoznati v realnem delovnem

okolju. Poklic kuharja in natakarja so odkrivali v Gostilni "Pri Gorjancu", mizarja v podjetju SETLES izdelava in montaža notranje opreme d.o.o. iz Polhovega Gradca, slaščičarja pa v Slaščičarni Mihalek iz Ljubljane. Avtoservisne poklice, kot so avtoserviser, avtomehanik in avtokaroserist, so spoznavali v Avtohiši Klemenčič in podjetju Špan d.o.o.

Obrtna pot je učencem omogočila dragocen vpogled v obrtniške poklice, zato bo zbornica tudi v prihodnje spodbujala tesno povezovanje izobraževanja in gospodarstva. Organizatorji projekta se iskreno zahvaljujejo vsem podjetnikom in obrtnikom, ki so s svojim sodelovanjem in predstavitvijo poklicev prispevali k uspehu Obrtne poti. Njihova vloga je neprecenljiva, saj mladim omogoča neposreden stik z obrtniški in podjetniški poklici ter pripomore k oblikovanju njihove prihodnosti. S svojo pripravljenostjo deliti znanje in izkušnje podjetniki spodbujajo zanimanje za različne poklice na srednjem poklicnem nivoju ter pomagajo mladim pri odločanju glede nadaljnje karierni poti. Obrtna pot, ki jo organizirata OOO Ljubljana Vič in OZS, uspešno povezuje teoretično izobraževanje s praktičnim delom. Delno je ogleda je financiralo ministrstvo, ostalo je zagotovila OOO Ljubljana Vič iz lastnih sredstev. Projekt krepi razumevanje pomena obrtniških poklicev, spodbuja raznolikost kariernih poti in mladim omogoča boljšo pripravo na prihodnost.

*mag. Peter Grabner, sekretar
Viktoria Mamrenko, samostojna svetovalka*



ALEDANA, družba za storitve d.o.o., Frizerska dejavnost: »Stranke vedno znova potrjujejo, da smo najboljši frizerski servis!«

Za vsako pričesko se skriva zgodba o zaupanju, spremembi in osebnem izrazu. Frizerstvo je poklic, ki zahteva natančnost, občutek za estetiko in pristno delo z ljudmi. Združuje obrtno znanje, estetiko in podjetniško razmišljanje. Za uspehom frizerskega salona stojijo izkušnje, stalno izobraževanje in sposobnost prilagajanja željam sodobnih strank. V nadaljevanju predstavljamo frizersko podjetje Aledana d.o.o., ki svojo uspešnost gradi na teh vrednotah.

Gospa Mirjana Kljaič že dve desetletji samostojno ustvarja svojo podjetniško pot v svetu frizerstva. Je direktorica podjetja Aldana, ki sicer uspešno deluje že od leta 1997, ko so ga ustanovili avstrijski lastniki, kasneje pa ga je skupaj s partnerjem prevzela in ga pod blagovno znamko Frizerski saloni DOK, uspešno razvija naprej. S postopno širitvijo so poleg prvotnega salona na Viču odprli salon na Litijski cesti v Ljubljani, nato dodatne salone na Viču in v Celju, pred trinajstimi leti pa še salon v Domžalah. Frizerski saloni DOK so sicer na slovenski frizerski sceni prisotni že 19 let. Ekipa se nenehno izobražuje, sledi modnim trendom ter z veseljem sprejema nove izzive, pri čemer so želje strank vedno na prvem mestu. Njihov pristop temelji na visoki stopnji profesionalnosti, posebna prednost pa je delo brez naročanja. Kratke čakalne dobe zagotavljajo z zadostnim številom zaposlenih in dobro organizacijo dela.

Frizerski saloni DOK svojim strankam ponujajo celostno in profesionalno frizersko izkušnjo za vse generacije. V



ALEDANA d.o.o., Jamova cesta 105, 1000 Ljubljana

Tel.: 051 349 814

E-pošta: mirjana@aledana.si

Splet: www.dok.si

Delovni čas: od pon. - pet. od 09:00 - 21:00 ure, sob. 8:00 - 21:00

PE Litijska: Litijska 38, Ljubljana, tel. 041 844 077

PE Domžale: Ljubljanska Cesta 89, Domžale, 051 652 200

PE Celje: Mariborska cesta 100, Celje, 031 615 198

vseh salonih uporabljajo izključno profesionalno lasno kozmetiko Indola. V ospredju so kakovostne storitve striženja, oblikovanja in barvanja las, pri čemer vsaki stranki posvetijo individualno pozornost. Ekipa frizerjev se redno izobražuje, sledi sodobnim trendom in po najboljših močeh skrbi, da se stranke rade vračajo. Posebnost salonov DOK je delo brez naročanja, saj z dobro organizacijo in zadostnim številom zaposlenih zagotavljajo kratke čakalne dobe in prijetno vzdušje. So edinstveni tudi zato, ker vsak mesec pripravijo novo akcijo, njihov poslanstvo pa je zagotoviti kakovostne storitve po cenah, ki si jih lahko privoščijo vsak.





strast, ki se prenaša že od malih nog. Direktorica Mirjana je s krtačo v roki odraščala že v domačem okolju in že od mladosti uživa v ustvarjanju pričesk. Njena strast do oblikovanja pričesk jo je vodila do frizerskega poklica in po nekaj letih prizadevnega dela, še korak naprej do vodenja frizerskega podjetja. Danes skupaj z ekipo 38 zaposlenih gradi delovno okolje, kjer so sodelavci tudi poslovni prijatelji. V salonih DOK sodelujejo kot prava ekipa, se družijo tudi izven dela, vodje jih spodbujajo k izobraževanju, nagrajujejo dosežke in skrbijo za to, da ekipa ostaja motivirana, povezana in odlična.

Kot poudarja Mirjana, podjetništvo danes v družbi pogosto ni dovolj cenjeno, a ona si neprestano prizadeva, da bi bil njen salon družinam prijazen podjetje. V ekipi imajo zaposlenih kar pet invalidov, kar odraža njihov pristop k vključevanju in skrbi za ljudi. Njihova posebnost je frizerstvo brez naročanja, kar pomeni, da je morda kdaj potrebno nekoliko počakati, a enostavnost prihoda brez rezervacije to več kot odtehta. Velika večina zaposlenih je zvestih podjetju in se podjetje nanje lahko vedno zanese, kar je ključno za nemoteno delovanje. Gospa Mirjana verjame, da je zadovoljna in srečna delovna ekipa temelj uspeha, zato si prizadeva za stabilno, uspešno podjetje, ki zagotavlja varnost in dobre pogoje za vse zaposlene.

Saloni DOK izstopajo po dolgoletni tradiciji in zvestobi profesionalni lasni kozmetiki Indola, kar zagotavlja visoko kakovost vseh frizerskih storitev. Ekipo vodi direktorica gospa Mirjana Kljaić, priznana Indola ambasadorica, ki skupaj s svojo ekipo sledi trendom, ustvarja modne in dovršene pričeske ter svojim strankam nudi strokovno in prijazno obravnavo. Ustvarjalnost salonov DOK se odraža tudi v sodelovanju z javnimi osebnostmi in pri celostnem oblikovanju videza, vse to pa je na voljo v več poslovnih enotah, ki omogočajo dostopnost in prijetno izkušnjo za vse generacije.

Kot poudarja direktorica, so saloni DOK prepoznani kot odlični frizerski servisi, kar potrjujejo tudi polni saloni in številne zadovoljne stranke. Stranke pri njih vedno dobijo osebno pozornost, njihovo mnenje ima največjo težo, reklamacij pa praktično ni. Gospa Mirjana izžareva energijo, prijaznost ter samozavest, pa tudi samokritičnost, kar stranke še posebej cenijo. Prihodnost podjetja bo nadaljevala tudi nečakinja Anastazija, ki se pripravlja na prevzem poslovanja. Po njeni vrnitvi s porodniškega dopusta bodo skupaj načrtovali nadaljnji razvoj in uspeh frizerskih salonov DOK.

Poklic frizerja v salonih DOK je več kot le delo z lasmi, je

Pripravil: mag. Peter Grabner



UPI podjetniški krožek

OOZ Ljubljana Vič v naslednjem šolskem letu pripravlja **poseben projekt za mlade – UPI podjetniški krožek** za osnovnošolce in srednješolce.

V krožku bodo otroci in mladi na praktičen in zabaven način spoznavali podjetništvo, razvijali svoje ideje ter skupaj z mentorji sestavili poslovni načrt in ga tudi preizkusili v praksi. Delo bo potekalo v manjših skupinah, kjer bo dovolj prostora za ustvarjalnost, sodelovanje in osebni pristop.

Udeleženci bodo skozi izkustveno učenje spoznali:

- kako iz ideje nastane projekt,
- kako prepoznati priložnosti v svojem okolju,
- osnove trženja in finančnega načrtovanja,

- pomen timskega dela in podjetniške miselnosti.

Cilj krožka je, da mladi razvijejo ustvarjalnost, podjetniški duh in pridobijo praktična znanja, ki jim bodo koristila v šoli, doma in kasneje v življenju.

Termin: Pomlad 2026

Lokacija: OOZ Ljubljana Vič, Tržaška cesta 207

Cena: 25 EVR/mesec

Projekt je namenjen vsem mladim, ki jih zanima podjetništvo, radi ustvarjajo ter si želijo pridobiti nova znanja in samozavest za prve korake na svoji poti.

Prenos družinskega podjetja na naslednike: izziv, ki se ga lahko lotite s podporo svetovalcev OOZ Ljubljana Vič

Prenos družinskega podjetja na naslednjo generacijo je zahteven proces, poln izzivov. V članku predstavljamo tri ključne korake za uspešen prenos, obenem pa poudarjamo, da Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič vsem svojim članom nudi brezplačno podporo na tej poti. Najprej osvetlimo nekatere od največjih izzivov, s katerimi se lahko srečate pri prenosu lastništva podjetja na družinskega člana.

Največji izzivi pri prenosu lastništva podjetja

Čustvene vezi in odnosi: Eden od ključnih izzivov je obvladovanje čustvenih vezi in odnosov znotraj družine. Družinski člani so pogosto globoko čustveno vpleteni v podjetje, kar lahko oteži objektivno odločanje in vodi do konfliktov. **Razdelitev vlog in odgovornosti:** Jasno določanje vlog in odgovornosti med nasledniki je še en velik izziv. Brez jasne delitve lahko pride do zmede, prekrivanja nalog in napetosti med družinskimi člani.

Odpornost na spremembe: Ustanovitelji in starejše generacije so lahko odporni na spremembe, ki jih prinašajo nasledniki. Ta odpornost lahko zavira inovacije in rast podjetja. Usklajevanje poslovnih in družinskih ciljev: Usklajevanje poslovnih ciljev podjetja z osebnimi in družinskimi cilji je lahko zapleteno. Pogosto je težko najti ravnovesje med tem, kar je najboljše za podjetje, in tem, kar si želijo posamezni družinski člani.

Nasledstveno načrtovanje: Ustvarjanje učinkovitega nasledstvenega načrta, ki upošteva vse finančne, pravne in emocionalne vidike prenosa lastništva, je kompleksen proces. Mnoga družinska podjetja se soočajo s težavami pri razvoju načrta, ki bi bil sprejemljiv za vse vpletene strani.

Finančna vprašanja

Finančni vidiki prenosa, vključno z davčnimi posledicami, vrednotenjem podjetja in strukturiranjem financiranja prenosa, so lahko še posebej zahtevni. Pogosto je potrebno skrbno načrtovanje, da se zmanjšajo davčne obveznosti in zagotovi finančna varnost tako za ustanovitelje kot za naslednike.

Trije ključni koraki za uspešen začetek prenosa lastništva:

1. **Odprta in iskrena komunikacija:** Pomembno je, da se vsi družinski člani, vključeni v podjetje, odkrito pogovorijo o svojih željah, pričakovanjih in strahovih. To vključuje tako naslednike kot tudi ustanovitelje podjetja.
2. **Dolgoročni načrt:** Vzpostavite jasen načrt prenosa odgovornosti, ki vključuje časovni okvir, določitev vlog in odgovornosti ter način sodelovanja med nasledniki.
3. **Usklajevanje in podpora:** Zagotovite ustrezno usposabljanje in mentorstvo za naslednike, da bodo lahko prevzeli vodenje podjetja. Pomembno je tudi, da se ustanovitelji podjetja umaknejo iz aktivnega vodenja in pustijo naslednikom prostor za uveljavljanje lastnih idej in vizij.

Prenos družinskega podjetja na naslednjo generacijo je zahteven proces, vendar je s pravočasnim načrtovanjem, odprto komunikacijo in strokovno podporo mogoče doseči uspešen prenos in zagotoviti nadaljnji razvoj podjetja.

Več informacij o brezplačni podpori pri prenosu družinskega podjetja za člane zbornice se obrnite na OOZ Ljubljana Vič. Kontakt: 01 200 52 50 - info@ooz-ljvic.si - www.ooz-ljvic.si

Direktiva NIS2: obvezna samoregistracija srednje velikih podjetij

Evropska direktiva NIS2, ki pomembno zastruje pravila na področju kibernetike varnosti, je junija letos dobila tudi slovensko zakonodajno podlago. Z uveljavitvijo novega Zakona o informacijski varnosti (ZInfV-1) je v Sloveniji vzpostavljen sistem, ki od številnih podjetij in organizacij zahteva pomemben prvi korak, obvezno samoregistracijo zavezancev do 19. decembra 2025.

Kaj prinaša direktiva NIS2?

Direktiva NIS2 je nadgradnja prvotne evropske direktive o varnosti omrežij in informacijskih sistemov. Njena osrednja naloga je dvigniti raven kibernetike varnosti v Evropski uniji ter zagotoviti boljšo zaščito pred sodobnimi kibernetičnimi grožnjami. Zajema številne nove obveznosti glede upravljanja tveganj, zaščite informacijskih sistemov, poročanja o incidentih, varovanja dobavnih verig in bolj jasne odgovornosti vodstev organizacij. Direktiva tudi bistveno razširja krog subjektov, ki morajo upoštevati ta pravila – od energetike, zdravstva in prometa do digitalnih ponudnikov in drugih sektorjev, ki so pomembni za delovanje družbe.

Obvezna samoregistracija – prvi korak do skladnosti

Eden izmed ključnih elementov novega zakona je mehanizem samoregistracije. Namesto da bi državni organi aktivno iskali zavezance, morajo organizacije same preveriti, ali spadajo med obveznike po direktivi NIS2, in se v primeru izpolnjevanja meril same registrirati.

Samoregistracija omogoča, da se:

- seznanijo z obveznostmi, ki izhajajo iz direktive NIS2,
- določijo, ali organizacija spada med bistvene ali pomembne subjekte,
- vzpostavijo osnovni podatki za nadaljnje spremljanje in

podporo pri izvajanju varnostnih ukrepov.

Kdo so zavezanci?

Zavezanci so lahko tako srednja kot velika podjetja, pa tudi nekateri manjši subjekti, če delujejo v kritično pomembnih sektorjih ali upravljajo storitve, ki so pomembne za delovanje družbe. Pri presoji se upošteva:

- sektor delovanja,
- velikost podjetja (število zaposlenih, promet, bilančna vsota),
- pomen storitve za širšo družbo,
- izpostavljenost kibernetičnim tveganjem.

Če organizacija ustreza kriterijem, se mora registrirati, ne glede na to, ali je javni ali zasebni subjekt.

Rok in obveznosti po registraciji

19. december 2025 je bil rok za samoregistracijo. Po tem koraku pa se začne veliko zahtevnejši del: organizacije morajo vzpostaviti ali nadgraditi sisteme za kibernetično varnost, pripraviti postopke za upravljanje tveganj, zagotoviti ustrezno tehnično zaščito, izobraziti zaposlene in poskrbeti za poročanje o incidentih. Neizpolnjevanje obveznosti lahko prinese visoke sankcije ter resne posledice za delovanje in ugled podjetja, zato je pravočasno ukrepanje ključnega pomena.

Povzetek:

Direktiva NIS2 predstavlja najboljše prenovi kibernetike zakonodaje v EU do zdaj. Samoregistracija, ki jo morajo organizacije opraviti do 19. decembra 2025, je prvi, a zelo pomemben korak na poti k skladnosti z novimi pravili. Čas za priprave je omejen, zato je priporočljivo, da podjetja čim prej preverijo svojo zavezanost in se začnejo pripravljati na izpolnjevanje zahtev, ki jih prinaša nova zakonodaja.

Obrtniki in podjetniki medsebojno poslujemo in se bogatimo!

Notranja mreža za obveščanje o povpraševanju po storitvah in izdelkih članov OOO Ljubljana Vič. Obrtnik ali stranka odda povpraševanje po izdelkih in storitvah, zbornica pa v čim krajšem času o tem povpraševanju obvesti člane zbornice, ki izdelujejo izdelke ali storitve iz povpraševanja.

Vse zainteresirane člane vabimo, da nam čim prej sporočijo seznam svojih izdelkov in storitev, ki jih ponujajo na trgu, da bo podatkovna baza za iskanje ustreznega ciljnega obrtnika in podjetnika čim bolj kvalitetna.

Postopek iskanja novega poslovnega partnerja na območju OOO Ljubljana Vič je sledeč:

1. Obrtnik, podjetnik ali fizična stranka na info@ooz-ljvic.si pošlje povpraševanje po izdelku ali storitvi.

2. Zbornica v čim krajšem času s pomočjo iskalnega algoritma iz baze članov poišče potencialne dobavitelje blaga ali storitev in posreduje prejeto povpraševanje obrtnikom in podjetnikom, ki ustrezajo povpraševanju.

3. Obrtniki in podjetniki po e-pošti prejmejo povpraševanje in se lahko odzovejo s ponudbo stranki in poizkušajo pridobiti omenjeni posel v kolikor želijo.

OOO Ljubljana Vič ne prevzema odgovornosti za kvalitetno opravljeno delo ali dobavljeno naročilo ali boniteto naročnika, niti s čimerkoli ne poizkuša vplivati na pogajanja med stranko in dobaviteljem. Zbornica za uspešno sklenjen posel ne zaračunava provizije in želi s svojo mrežo le pomagati članom, da bi več medsebojno poslovali in pridobili nove stranke.

PLATIČARJI IN KOVINOPLASTIKI

ŽELITE POVEČATI OBSEG PROIZVODNJE

**PRODAM – ODDAM STROJE
PRODAM PODJETJE V CELOTI
(5 ODLIČNO DELUJOČIH STROJEV)
Z VSO DODATNO OPREMO IN ORODJA ZA
BRIZGANJA**

Predelava termoplastov z artikli.
Skupaj s poslom in kontakti strank!
Odprodajam – oddajam zaradi odhoda v
pokoj.

Informacije na: tommas@siol.net

IMATE CNC, PA NI POSLA? TU JE:

ODDUŠNIK ZA PLOVILA Z VODNO IN POŽARNO ZAPORO.



Voda v rezervoarju za gorivo na plovilu je lahko resen problem. Škodljivi vplivi se lahko pojavijo na več ravneh, od korozije rezervoarja do težav z delovanjem motorja. Danes se uporabljajo oddušniki, ki imajo zgolj funkcijo pritrditve cevi od rezervoarja na zunanost plovila. Oddušnik Poseidon prepreči vstop vode v rezervoar in ima tudi plamenko zaporo. V primeru izhajanja gorljivih plinov in par iz rezervoarja v okolico, lahko pride do vžiga teh na zunanji strani plovila. Oddušnik s zaporo prepreči vstop ognja v notranost plovila. To je s standardi zahtevana lastnost za rezervoarje z gorivom.

Oddušnik Poseidon je izdelan iz visoko kvalitetnega nerjavnega jekla, predviden za notranja pritrditev, zunanjo pritrditev in izvedbo na zunanji strani povsem poravnano s steno plovila. Razvoj oddušnika je trajal deset let. Uspešno je prestal eksplozijski preizkus na vodik in požarni preizkus, napolnjen z bencinom je bil izpostavljen ognju. Izvedba oddušnika Poseidon je zaščitena s patentom številka 26572 z dne 30.06.2025.



Na tržišču ni primerljivega izdelka, potrebe pa so velike za nove gradnje plovil do dolžine 24 metrov, in tudi za vzdrževanje obstoječih plovil. Letno se v svetu na novo registrira preko 170.000 plovil. Glede na to, da na tržišču ni konkurenčnega izdelka, tu predstavljen pa je zaščiteno s patentom, je ciljna količina 70.000 novih plovil letno in še 10.000 plovil v obnavljanju. Pri samo dveh oddušnikih na plovilo je to 160.000 oddušnikov letno. Ob zaslužku 25€ po komadu je zaslužek ocenjen na 4 milijone Euro letno.

Oddušnik ima dvojno uporabo, civilno in vojaško. Vgrajuje se tudi v amfibijska vozila in terenska vozila z možnostjo brodenja rek.

Avtor inovacije Andrej Kavčič želim prodati to intelektualno lastnino, vključno s pripadajočo dokumentacijo za proizvodnjo in deset vzorcev. Vse interesente vabim, da me pokličete na GSM številko 051 370 947.



Možnost presoje utemeljenosti bolniške do 30 dni

V praksi se pogosto zgodi, da delodajalci sumite o upravičenosti bolniške odsotnosti delavca, zato je pomembno poznati, kakšne so vaše možnosti pravnih sredstev za presojo ocene o začasni nezmožnosti za delo, torej na kakšen način lahko zahtevate presojo utemeljenosti bolniškega staleža. Ker so roki za ukrepanje zelo kratki, je treba biti še posebej previden.

Presoja ocene osebnega zdravnika

O začasni nezmožnosti za delo do 30 koledarski dni, odloča izbrani osebni zdravnik delavca. Zoper njegovo oceno je mogoče v 3 delovnih dneh od seznanitve (praviloma prevzem eBOL, ne pa nujno!) zahtevati presojo s strani imenovanega zdravnika. Zahteva se vloži pri krajevno pristojnem imenovanem zdravniku ali pri osebnem zdravniku. V času odločanja se mora delavec ravnati po navodilih osebnega zdravnika.

Odločitev imenovanega zdravnika praviloma velja le za naprej, za nazaj pa le v primerih ko je izjemoma mogoče oceniti delazmožnost za nazaj. Imenovani zdravnik mora odločiti **v 8 koledarskih dneh po prejemu** zahteve.

Odločba imenovanega zdravnika se osebno vroči delavcu, ki se mora po njej ravnati od dneva prejema dalje. Delodajalcu se vroča z navadno vročitvijo, vročitev se šteje za opravljeno tretji dan od dneva odpreme.

Pritožba na odločitev imenovanega zdravnika

Zoper zgoraj navedeno odločbo imenovanega zdravnika je mogoče vložiti še pritožbo, ki jo obravnava zdravstvena komisija ZZZS. Pritožba je mogoča **v roku 5 delovnih dni po prejemu odločbe imenovanega zdravnika** in se vloži pri imenovanemu zdravniku, ki je odločbo izdal. Pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve, kar pomeni, da se mora delavec, ne glede na vloženo pritožbo, ravnati skladno z odločbo imenovanega zdravnika.

Zdravstvena komisija mora odločiti najkasneje **v 8 koledarskih dneh** od prejema popolne pritožbe. Če zdravstvena komisija v navedenem roku ne odloči, je potrebno podati naknadno zahtevo in zdravstveni komisiji pustiti na voljo za odločitev še dodatnih 7 koledarskih dni. Po poteku tega roka lahko delodajalec vloži tožbo kot če bi bila njegova pritožba zavržena.

Vložitev tožbe na sodišče

Zoper odločbo zdravstvene komisije je mogoče v roku 30 koledarskih dni od prejema odločitve zdravstvene komisije oziroma poteka zgoraj navedenih rokov (če komisija ne odloča pravočasno), vložiti tožbo pri Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani. Delavec se mora ravnati po odločbi zdravstvene komisije, tudi če je vložena tožba.

Nina Ličar, svetovalka OZS

Vir: IUS-INFO

Pomembnejše pravne novice

>> V predlogu Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku zdaj tudi davčna stimulacija za delodajalce

Vlada Republike Slovenije je v parlamentarni postopek vložila dolgo pričakovani predlog novega Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), ki naj bi končno oživil institut finančne participacije zaposlenih v Sloveniji. Predlog prvič v zgodovini uvaja neposredno davčno spodbudo tudi za delodajalce, kar je bila glavna zavora dosedanje ureditve.

>> Nova odredba za hitrejšo zaposlovanje tujcev v deficitarnih poklicih

V Uradnem listu Republike Slovenije, št. 102/2025, je bila objavljena nova Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo. Ta podzakonski akt je izvedbeni korak na podlagi spremenjenega Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev in prinaša bistveno poenostavitev postopkov pridobivanja enotnih dovoljenj za prebivanje in delo, saj za določen nabor poklicev ukinja preverjanje pogoja, da v evidenci brezposelnih ni ustreznih domačih iskalcev zaposlitve.

>> Azilna politika EU v letu 2026: od Danske do Slovenije

Leta 2026 je prišlo do prelomnice v evropskem upravljanju migracij,

saj se je z uveljavitvijo Pakta o migracijah in azilu Evropska unija premaknila od kriznega »gašenja požarov« k sistematičnemu nadzoru celotnega migracijskega cikla. Težišče evropske politike ni več na sprejemu, temveč na vračanju oseb brez pravice do bivanja in remigracija postaja osrednji instrument. V tej novi realnosti Danska nastopa kot referenčni model remigracije, medtem ko se Slovenija kot (podporna) varuhinja schengenske meje sooča z operativnimi in geopolitičnimi izzivi implementacije.

Potrošnikom nove pravice: več popravil, manj zelenega zavajanja in lažji odstop od spletnih pogodb

Vlada Republike Slovenije je pripravila predlog novele Zakona o varstvu potrošnikov (ZVPot-1A), ki v slovenski pravni red prenaša ključne evropske direktive za spodbujanje zelenega prehoda in boljše zaščito pri finančnih storitvah na daljavo (Direktiva 2024/1799/EU z dne 13. junija 2024, Direktiva 2024/825/EU z dne 28. februarja 2024 in Direktiva 2023/2673/EU z dne 22. novembra 2023). Ko bodo sprejete, bodo spremembe vplivale na vsakodnevne nakupe in digitalno poslovanje, saj prinašajo novo pravico do popravila, strožje omejitve glede zavajajočih okoljskih trditev ter uvajajo enostavnejši mehanizem za odstop od spletnih pogodb.

Možnosti fleksibilnega zaposlovanja delavcev

Pogodba o zaposlitvi se na podlagi obstoječega Zakona o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.) praviloma sklepa za nedoločen čas. Delodajalci se v praksi nagibajo k sklepanju pogodb za določen čas, saj se bojijo, da se delavec, ki ga bodo zaposlili za nedoločen čas ne bo izkazal za primerne in sposobnega za opravljanje dela ter da ne bo izpolnil delodajalčevih pričakovanj ter se soočajo s skrbjo, da bodo delavca težko odpustili.

V praksi se delodajalci pogosto zatekajo k fleksibilnim oblikam zaposlovanja ter jih lahko opredelimo kot zaposlitve, ki niso redne. Potreba po njihovi uporabi se je pojavila s potrebami delodajalcev, da čim bolj gladko ter tekoče prilagodijo svojo proizvodnjo in stroške trenutnim tržnim razmeram.

Zaradi precej toge zaščitne delovne zakonodaje ob odpustitvi delavca za nedoločen čas, ki vključuje administrativne postopke, kot na primer odpovedne roke pri odpovedi s strani delodajalca ali delavca, morebitno posvetovanja s sindikati, posebno varstvo socialno šibkejših skupin ter plačilo odpravnine je povsem razumljivo, da se delodajalci raje odločajo za fleksibilne oblike zaposlovanja. Le – te delodajalci omogočajo hitrejšo prilagoditev trenutnim tržnim razmeram ter finančnemu položaju podjetja.

Marsikatera od zakonskih možnosti ni novost ter jih želimo v nadaljevanju tudi predstaviti kot (npr. delo za določen čas, delo s krajšim delovnim časom, delo na domu, dopolnilno delo itd.).

Najpogostejša je v praksi sklenitev pogodbe za določen čas, vendar le v primerih, ki jih določa zakon. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko določi, da manjši delodajalec (tisti, ki zaposluje 10 ali manj delavcev) lahko sklepa pogodbo o zaposlitvi za določen čas ne glede na zakonske omejitve.

Seveda je sklepanje pogodb o zaposlitvi časovno omejeno ter se lahko na podlagi ene ali več zaporednih pogodb o zaposlitvi sklepa praviloma max. 2 leti za isto delo z enim ali različnimi delavci. Zakon dopušča, da se v nekaterih zakonskih primerih lahko sklene pogodba za določen čas za obdobje daljše od 2 let npr. če projekt traja več kot dve leti in če se pogodba o zaposlitvi sklene za ves čas trajanja projekta.

Opozoriti pa velja, da trimesečna ali krajša prekinitve ne pomeni prekinitve zaporednega sklepanja pogodb o zaposlitvi iz drugega odstavka 55. člena ZDR-1.

V primeru nezakonito sklenjene pogodbe o zaposlitvi se šteje, da je bila pogodba sklenjena za nedoločen čas. Pozor! To velja tudi v primeru, če delavec ostane na delu tudi po preteku časa,

za katerega je bila sklenjena. Delavec ima v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi za določen čas pravico do odpravnine, če je sklenjena za eno leto ali manj.

Če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za več kot eno leto, ima delavec ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi pravico do odpravnine v višini 1/5 osnove povečane za sorazmerni del odpravnine za vsak mesec dela za 1/12. Osnova za izplačilo odpravnine je povprečna mesečna bruto plača delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

Delavec ima možnost skleniti tudi pogodbo s krajšim delovnim časom, od polnega, ta namreč traja 40 ur/teden. Nobeden zakon (ZDR-1, ZPIZ), ne določa spodnje meje delovnega časa. Obseg delovnega časa je izključno stvar delodajalca in delavca.

Pogodba o zaposlitvi se lahko sklene tudi za krajši delovni čas z več delodajalci. Delavec se mora v tem primeru sporazumeti z delodajalci o delovnem času, o načinu izrabe letnega dopusta in o drugih odsotnostih z dela. Delodajalci pri katerih je delavec zaposlen s krajšim delovnim časom, so dolžni delavcu zagotoviti sočasno izrabo letnega dopusta in drugih odsotnosti z dela razen, če bi jim to povzročilo škodo.

Zakon daje tudi možnost sklenitve pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dopolnilnega dela pri drugem delodajalcu in sicer največ za osem ur na teden, pri čemer je potrebno pisno soglasje prvega delodajalca pri katerem je polno zaposlen. Dopolnilno delo se lahko opravlja pri drugem delodajalcu, če gre za opravljanje deficitarnih poklicev po podatkih zavoda za zaposlovanje ali za opravljanje vzgojno izobraževalnih, kulturno umetniških in raziskovalnih del.

Razvoj tehnologije, spreminjanje klasičnih delovnih mest, razvoj dejavnosti, ki niso vezani na prostor, pomenijo razširjanje možnosti za možnosti za delo na domu oziroma za delo na daljavo.

Zato obstoječa delovnoppravna zakonodaja omogoča, da pogodbeni stranki lahko skleneta tudi pogodbo o zaposlitvi za opravljanje dela na domu.

Tovrstna oblika zaposlitve se širi, saj marsikdaj predstavlja prednost tako za delodajalce kot zaposlenega, ki si na tak način lažje usklajujejo delovne in družinske obveznosti in razporejajo prosti in delovni čas. Zakon pri tej obliki dela izrecno določa, da je delodajalec dolžan o nameravanem organiziranju dela na domu pred začetkom dela delavca obvestiti Inšpektorat za delo.

Staša Pirkmaier, Svetovalka OZS

RAZŠIRJEN NABOR STORITEV ZA NAŠE ČLANE

Vsem članom sporočamo, da smo se na Območni obrtno-podjetniški zbornici Ljubljana Vič v mesecu marcu kadrovsko okrepili in razširili nabor storitev za člane. Zato vam lahko ponudimo več svetovanj in pomoč pri vprašanjih in izzivih vaših podjetij.

ŠTEVILNE UGODNOSTI ZA NAŠE ČLANE:

- Brezplačno svetovanje in takojšnja obravnava na točki **SPOT**, kjer lahko odprete ali preoblikujete svoje podjetje.
- Brezplačna udeležba na **podjetniškem zajtrku** vsak petek zjutraj na zbornici.
- **Brezplačno strokovno svetovanje** na vseh podjetniških ravneh in zahtevnostih, po potrebi svetovanje vključuje tudi nasvet zunanjega specialista pravnika, davčnega strokovnjaka, strokovnjaka za delovnopravna razmerja.
- **50% popust** na redne cene izobraževanja za eno izbrano osebo v podjetju. V sodobnih učilnicah nudimo že sicer konkurenčne cene jezikovnih, računalniških in podjetniških **tečajev in seminarjev**.
- **Brezplačna udeležba** na usposabljanju za varstvo pri delu in požarno varstvo za lastnika in podjetnika.
- Tiskana revija **Naša pot** vsak mesec poslana po pošti na naslov člana.
- **Brezplačna predstavitev** člana v reviji Naša pot v rubriki Naši obrtniki. Člana obiščemo in pripravimo brezplačno predstavitev.
- Prejemanje **aktualnih obvestil za člane** po elektronski pošti.
- Možnost brezplačnega **oglaševanja v malih oglasih** v reviji Naša pot ter **33,3% popust** pri komercialnem oglaševanju v reviji Naša pot.
- Ugodnosti pri **sejemskih predstavitev**, kot je Sejem obrti in podjetništva, skupni ogled sejma obrtnega sejma v Celju.
- Članska ugodnost pri našem partnerju za **vodenje knjigovodstva**.
- Organizacija **novoletne prireditve za otroke** podjetnikov in pri njih zaposlenih delavcev, brezplačna obdaritev do 5 otrok.
- Brezplačna udeležba na **družabnih srečanjih za podjetnike**, kot so Srečanje družin obrtnikov in podjetnikov, Novoletno podjetniško srečanje in podobno.
- Ugodna ponudba za **zdravstvene preglede medicine dela** v Zdravstvenem domu Vič,
- Možnost udeležbe na **strokovnem potovanju v tujino**. Možnost podjetniškega mreženja in turističnega spoznavanja dežel in kultur,
- Popust **40% pri prvem najemu predavalnice** ali učilnice na OOOZ Ljubljana Vič, Tržaška cesta 207, Ljubljana v tekočem koledarskem mesecu.
- Prenos podjetja, individualno svetovanje članom in neuradna ocena vrednosti podjetja.
- Pomoč pri mednarodnem poslovanju. Svetovanje članom za pridobitev ustrezne dokumentacije za delo v tujini.
- Popusti podjetnik – podjetniku: Obrtniki in podjetniki sodelujemo in se bogatimo tudi pri partnerskih storitvah. K sodelovanju vabljeni vsi člani.
- Davčna svetovanja in posveti za člane.
- Svetovanja članom ob inšpekcijskem pregledu. V primeru, da vas obišče inšpektor vam svetujemo ustrezen zagovor in pomagamo pri pisanju pojasnil.
- Podjetniški krožek za osnovnošolce: UPI, razvijanje ustvarjalnosti, podjetnosti in inovativnosti.
- Mediacijska pomoč pri sporih in pomoč pri izterjavi terjatev.
- Pravna svetovanja s področja gospodarskega prava.
- Pomoč pri ustanovitvi podjetja za tujce.

Začetek opravljanja dejavnosti

Če zavezanec na SPOT točki ob registraciji dejavnosti še ni predložil podatkov o predvidenih prihodkih in odhodkih, mora storiti na Finančni upravi RS. Predložiti mora obrazec izračuna predvidene davčne osnove (DD-IPDO) najkasneje v osmih dneh od vpisa v primarni register (npr. če gre za s.p., je to najkasneje v osmih dneh od vpisa v Poslovni register Slovenije).

Glede na ta obrazec se namreč izračuna mesečni obrok (predhodne) akontacije davka v znesku, glede na višino predvidene davčne osnove davčnega leta. Če bo zavezanec ugotavljal davčno osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov, bo hkrati s prej omenjenim obrazcem moral davčnemu organu predložiti tudi Priglasitev ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov ob začetku opravljanja dejavnosti, in sicer najkasneje v osmih dneh od vpisa v primarni register (npr. če gre za s.p., je to najkasneje v osmih dneh od vpisa v Poslovni register Slovenije).

Obrazec za izračun predvidene davčne osnove, višine akontacije ter obrokov akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti ob začetku opravljanja dejavnosti zavezanec predloži elektronsko preko storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki z obrazcem DD-IPDO Izračun predvidene davčne osnove. Obrazec za priglasitev ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov pa zavezanec predloži preko eDavkov kot lastni dokument ali ga odda osebno oziroma po pošti na pristojni finančni urad (kjer ima prebivališče). Obrazec za priglasitev normiranih odhodkov in povezava do elektronskega obrazca DD-IPDO sta dostopna na spletni strani eDavkov. Na podlagi oddanega obračuna si bo zavezanec izračunal mesečni obrok (predhodne) akontacije davka (ali trimesečni, če ta znaša na leto manj kot 400 EUR). Zavezanec bo na podlagi obračuna, predloženega davčnemu organu, vsak mesec s strani FURS v eDavke prejel tudi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (OPSVZ).

Vir: Davki za začetnike

Prispevkki za socialno varnost za mesec januar 2026

Pavšalni prispevkki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2025 dalje znaša 49,15 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje od 1.1.2026 do 31.12.2026 znaša 54,53 EUR (13,63 EUR + 40,90 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevek za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za dolgotrajno oskrbo za obdobje od 1. 1. 2026 do 31.12.2026 se plačuje mesečno v višini 6,43 EVR. Prispevek zavezanci plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevkki za socialno varnost samozaposlenih					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EVR		Prehodni davčni obračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.394,92 EVR*				1.436,95	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			127,17	741,83
Skupaj prispevkki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,90	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			91,93	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			7,62	44,43
Skupaj prispevkki ZZ				230,44	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			28,74	167,64
Skupaj prispevkki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	259,18	1.332,22
Prisp. zavarovanca za za starš. var.	0,10%			1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,44	8,38
Skupaj prispevkki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,86	5,03
Skupaj prispevkki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.				5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ				614,83	3.406,82

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EVR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.394,92 EUR = 1.436,95 EVR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.436,22 EVR

**** Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25). / Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1.7.2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezanцу elektronsko prek portala eDavki. Če podatki v POPSV niso pravilni/injali popolni, ali če POPSV ni bil oddan, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevkki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZVZ se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eur za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu.

Prispevkki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040)					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EVR		Prehodni davčni obračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.394,92 EVR*				2.155,43	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			190,76	741,83
Skupaj prispevkki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			141,40	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			11,42	44,43
Skupaj prispevkki za ZZ				327,08	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			43,11	167,64
Skupaj prispevkki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	370,90	1.332,22
Prisp. zavarovanca za za starš. var.	0,10%			2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,16	8,38
Skupaj prispevkki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,29	5,03
Skupaj prispevkki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.				8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ				903,67	3.406,82

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2024 (PP): 2.394,92 EVR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2025 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.394,92 = 2.155,43 EVR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.394,92 x 3,5 = 8.436,22 EVR

**** Višina OZP od 1.3.2025 dalje je določena v višini 37,17 eur (Uradni list RS, št. 12/25). / Prispevek za DO se plačuje za obdobje od 1.7.2025 dalje

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezanцу elektronsko prek portala eDavki. Če podatki v POPSV niso pravilni/injali popolni, ali če POPSV ni bil oddan, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevkki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZVZ se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eur za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto: 1.3.2025 do 28.2.2026	MIN bruto urna postavka v EVR: 7,34	Max bruto dohodek v EVR: 15.332,64
Študentsko delo	Veljavnost od 8.2.2025	MIN bruto postavka v EVR: 7,34	

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

Osnova	Znesek PLP v evr	Znesek v evr	Velja za izplačila
60% PLP	2.394,92	1.436,95	od 1.3.2025 do 28.2.2026

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2026

Stopnje dohodnine:

Če znaša neto letna davčna osnova v eurih		Znaša dohodnina v eurih	
Nad	Do		
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2026 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto letna davčna osnova v €		Znaša dohodnina v eurih	
Nad	Do		
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Če znaša neto letna davčna osnova v eurih		Znaša dohodnina v eurih	
Nad	Do		
	17.766,18	5.551,93 + (20.832,39 - 1.172,59 x skupni dohodek)	
17.766,18		5.551,93	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša neto letna davčna osnova v eurih		Znaša dohodnina v eurih	
Nad	Do		
	1.480,51	462,66 + (1.736,03 - 1.172,59 x bruto dohodek)	
1.480,51		462,66	

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 462,66 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v €	Mesečna olajšava v €
invalidu s 100% telesno okvaro	20.196,38	1.683,03
zavezanec po dopolnjenem 70. letu	1.665,58	138,80
zavezanec, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.665,58	138,80

3. Posebna osebna olajšava

Za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta znaša 3.886,35 eura.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.443,50 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava

• za vzdrževane otroke

	Letna olajšava v €	Mesečna olajšava v €
Za prvega vzdrževanega otroka	2.995,83	249,65
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.856,24	904,69
Za drugega vzdrževanega otroka	3.256,77	271,4
Za tretjega vzdrževanega otroka	5.432,02	452,67
Za četrtega vzdrževanega otroka	7.607,27	633,94
Za petega vzdrževanega otroka	9.782,51	815,21

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.175,25 eura (mesečno za 181,27 evrov)

• za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana

Letna olajšava v €	Mesečna olajšava v €
2.995,83	249,65

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca

6. Minimalna plača v evr

1.1.2025 - 31.12.2025	1.277,72
-----------------------	----------

Drugi osebni prejemki in povračila stroškov januar 2026

Vista prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) pršteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	9,69 EUR 13,88 EUR 27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini - s določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur 4.2. nad 8 do 14 ur 4.3. nad 14 do 24 ur 4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	25% dnevnice 75% dnevnice cela dnevica 53 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 66 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR, od 1. 1. 2026 dalje 48 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR

8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	*Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100% povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.*
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade za 10 let delovne dobe za 20 let delovne dobe za 30 let delovne dobe za 40 let delovne dobe	30% PLP 718,48 EUR 45% PLP 1.077,71 EUR 60% PLP 1.436,95 EUR 75% PLP 1.796,19 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP 7.184,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	5.000 EUR 5.000 EUR 2.000 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
dijaki in študenti	15% PLP 359,24 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	
15. Zimski regres (Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov, ZPZR)	
zimski regres	638,86 EUR*
* Znesek za 2025 (neobdavčen znesek do višine 1/2 minimalne plače). Za pravilno davčno obravnavo je potrebno zajeti še 2., 4., 5. in 12. člen ZPZR	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	bruto plača	povprečna letna plača (PLP)
oktober 2025	2.572,07	2.394,92 EUR
Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.		
Opozarjamo na sodbo Upravnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.		

PRIJAVITE SE NA TEČAJ TUJEGA JEZIKA ŽE DANES

Razširite svoje jezikovno znanje z odličnimi tečaji tujih jezikov, kjer je dinamika predavateljev in konverzacija na prvem mestu. Pridobite široko in bogato znanje tujih jezikov skozi vse obdobje izobraževanja.

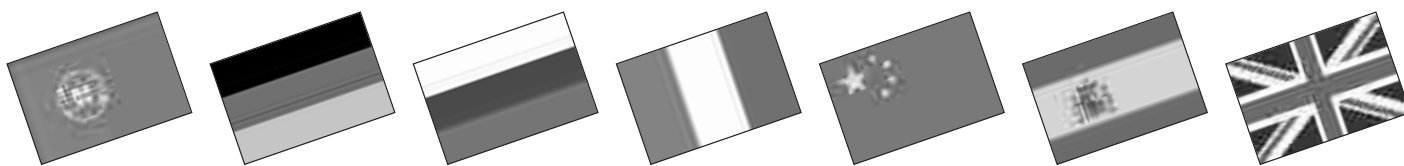
Naši 40-urni tečaji potekajo enkrat tedensko, po 2 šolski uri v prijetnih učilnicah, bodisi v dopoldanskem ali popoldanskem času. Parkirišče je zagotovljeno.

Vedno se prilagajamo željam naših tečajnikov, saj želimo, da je učenje prilagojeno vašim potrebam. Člani OOO Ljubljana Vič in plačniki dodatnih storitev lahko uživajo v 50% popusta,

zgodnja prijava do konca septembra pa vam prinaša dodaten popust.

Pri nas se lahko naučite jezika v različnih stopnjah glede vaše predznanje. Spodbujamo vas, da stopite korak naprej in se naučite novih jezikovnih veščin, hkrati pa spoznate nove kulture in običaje skozi učenje tujega jezika.

Pomembno je vedeti, da učenje tujih jezikov pozitivno vpliva tudi na miselne sposobnosti posameznika, kar je še dodaten razlog, da ne odlašate več in se že danes pridružite jesenskim skupinam naših tečajev.



PONEDELJEK	TOREK	SREDA	ČETRTEK
ITALIJANŠČINA nadaljevalni 1 8:00-9:30 (ZOOM)	ITALIJANŠČINA konverzacija 17:45-19:15	ŠPANŠČINA začetni 18:00-19:30	ITALIJANŠČINA nadaljevalni 1 19:00-20:30
ITALIJANŠČINA nadaljevalni 2 19:00-20:30	ITALIJANŠČINA začetni 19:30-21:15	ŠPANŠČINA nadaljevalni 19:45-21:15	ANGLEŠČINA poslovni 18:00-19:30
	ANGLEŠČINA nadaljevalni 2 (b1) 18-19:30	NEMŠČINA nadaljevalni 17:30-19:00	ANGLEŠČINA začetni 19:30-21:00
	ANG nadaljevalni 1 (a2) 19:30-20:00	NEMŠČINA začetni 19:15-20:45	NEMŠČINA konverzacija 18:00-19:30

Urnik in vsebino tečajev prilagodimo željam udeležencev. Cena 40-urnega tečaja je 290 EUR + DDV.

POPUSTI NA IZOBRAŽEVANJA:

- Če podjetje plačuje članarino OOO Ljubljana Vič je upravičeno do 50% popusta za en seminar ali tečaj v tekočem mesecu.
- V primeru, da sta na isti seminar ali jezikovni tečaj prijavljeni 2 ali več oseb iz istega podjetja se prizna drugi osebi in nadaljnjim osebam 10% popust. Popust velja tudi za različne tečaje ali seminarje, ki potekajo vzporedno.
- Če je podjetje član samo na OZS iz območja OOO Ljubljana Vič in ne plačuje Dodatne članarine OOO Ljubljana Vič se mu prizna 10% popust.
- Če je podjetje član na drugi OOO in ne plačuje Dodatne članarine OOO Ljubljana Vič se mu prizna 5% popust.
- Zgodnja prijava s plačilom do najmanj 30 dni pred pričetkom tečaja prinaša dodatnih 10% popusta.

Zavod za izobraževanje delavcev krije delavcem, ki so zaposleni pri delodajalcih, ki so člani zavoda, stroške usposabljanja in izpopolnjevanja za vse tuje jezike v višini 66%. Tečaj lahko obiskujete četudi niste član-ica zbornice ali

zaposleni-a pri obrtniku! Vabimo vas, da se nam pridružite ali pa nam sporočite tudi vaše želje. Članske ugodnosti bomo upoštevali po prejeti prijavi.

PRIJAVNICA NA IZOBRAŽEVANJA

TEČAJI

VARSTVO PRI DELU

JEZIKOVNO IZOBRAŽEVANJE

Izberite jezik:

ANGLEŠČINA

ŠPANŠČINA

PORTUGALŠČINA

SLOVENŠČINA

NEMŠČINA

KITAJŠČINA

RUŠČINA

FRANCOŠČINA

ITALIJANŠČINA

Izberite jezikovno stopnjo izobraževanja

ZAČETNA

KONVERZIJA

INŠTRUKCIJE 7. RAZRED

INŠTRUKCIJE 9. RAZRED

NADALJEVALNA

POSLOVNI TEČAJ

INŠTRUKCIJE 8. RAZRED

POGOVORNI JEZIK

PRIJAVNICA

Ime in priimek plačnika: _____ Plačnik: _____

Naslov: _____ Pošta: _____

E-poštni naslov: _____

Status udeleženca:

Obrtnik s.p. - član OOO LJ VIČ

Obrtnik d.o.o. - član OOO LJ Vič

zaposlen pri d.o.o. ali s.p.: _____

Davčni zavezanec

DA

NE

Davčna številka: _____

Tel.: _____ Faks: _____ Datum: _____ Podpis: _____

Izpolnjeno prijavnico pošljite na naslov: OOO Ljubljana Vič, Tržaška 207, 1000 Ljubljana ali po faksu: 01 257 20 90 ali preko e-pošte info@ooz-ljvic.si

Brezplačna individualna svetovanja za člane

Brezplačna individualna svetovanja za člane (delovnopravna ter pokojninska zakonodaja, davčna zakonodaja in vodenje poslovnih knjig, gospodarsko pravo, davčno svetovanje,

svetovanje v stečajnem postopku in postopku prisilne poravnave (insolventni postopki)

Mali oglasi naših članov

HANDMADE, Vnanje Gorice. Izdelujemo ortopedske obutve po naročilu samoplačniško ali na naročilnico od zdravnika. **041 755 112, 01 36 341 391, handmade.95@gmail.com**

3D DESIGN MEDIA - REŠITVE ZA PRIHODNOST, AR&VR rešitve, VR trgovine, VR Guide, VR 360° video, vizualizacije (preproste in fotorealistične), 3D modeliranje, 3D animacija, CGP, oblikovanje posameznih grafičnih elementov ter video montaža. Vodenje socialnih omrežij (priprava foto & video materiala & objave & oglaševanje) **3ddesignmedia@gmail.com, 040 418 122** ali obiščite **vizualno-oblikovanje.si - vrsolution.si - livecontent.app**

MSM MIRKO STRAŽIŠAR, Izdelujemo izdelke iz nerjavečih materialov po naročilu in kompletno opremljanje lokalov (inox korita, pulti, omare,...). Kontakt: **041 622 310**

FOTOGRAF ATELJE, Jurčkova cesta 99, Fotografiranje za dokumente, izdelava fotografij, fotografiranje za spletno stran. **040 715 710, fotograf@kozama.si, www.fotograf-fotoatelje.si**

KLIMA NAPRAVE DOLINAR D.O.O., izdelava in montaža prezračevalnih, klimatskih in tehnoloških odsesovalnih sistemov, obdelava pločevine: CNC razrez, krivljenje, izsekovanje. Kontakt: **01 423 12 34, klima.dolinar@siol.net, klima-dolinar.si**

MIZARSTVO ANDREJ LAVKA, notranja oprema, trgovina, inženiring d.o.o.. svetovanje in izdelava notranje opreme po naročilu za stanovanjske in poslovne prostore. Kontakt: **040 750 629, 041 654 050, info@mizarstvo-lavka.si, mizarstvo-lavka.si**

KOVINOSTRUGARSTVO MATJAŽ OVEN S.P., (3D) CNC in klasično rezkanje/struženje, izdelava CNC programov, 3D modeliranje, izdelava strojev in orodij, ploskovno in okroglinško brušenje. **01 36 41 418, 041 948 948, cnc-oven.si, matjaz@cnc-oven.si**

KOZAMA d.o.o., Ljubljana, prodaja in servis kompresorjev in avtopralnic. **01 280 11 20, Email info@kozama.si, www.kozama.si**

AVTOPRALNICA KOZAMA, Ljubljana, Avtomatska stezna avtopralnica. Notranje čiščenje, globinsko čiščenje. Poliranje. **040 820 075, www.avtopralnicakozama.si**

SLIKOPLESKARSTVO HADRIJAN D.O.O., HARI MEDVEŠEK, Slikopleskarska dela, notranja in zunanja ureditev. Dolgoletne izkušnje. Korekten odnos, zaščita in kvaliteta izvedenih del. **041 710 164, hari.medvesek@gmail.com**

Člane OOO Ljubljana Vič, ki so zainteresirani za predstavitev v rubriki "Naši obrtniki" v reviji Naša pot VABIMO, da se oglašijo na naši zbornici. **Območna obrtna zbornica Ljubljana Vič, Tržaška cesta 207, 1000 Ljubljana, Tel.: 01/200-52-50, faks: 01/257-20-90.** Obrtniki, člani naše območne obrtno podjetniške zbornice, ki imate poravnane članske obveznosti do zbornice, po sklepu Upravnega odbora OOO Ljubljana Vič lahko brezplačno oglašujete v reviji Naša pot! Brezplačni oglas je lahko dolg največ 2 vrstice oglasnega stolpca. Vaše prispevke za brezplačni ali komercialni oglas sprejemamo na Območni obrtni zbornici Ljubljana Vič, do 25. v mesecu, za Našo pot, ki izide v naslednjem mesecu. Oglasi z isto vsebino se bodo oglaševali dva meseca (v dveh zaporednih številkah). Informacije o cenah komercialnih oglasov dobite po telefonu 01/200 52 50. Uredništvo

AVTOSERVIS KSEMAR, servisiramo osebna in manjša dostavna vozila različnih znamk. Vulkanizerske storitve in popravila avtoklim. Pri menjavi pnevmatik s tem letakom priznamo 10% popust na storitev. Naročanje za termin na **031 635600 ali 01 4235672.**

NUDIMO POOBLAŠČENO MONTAŽO in serviranje toplotnih črpalk ter klimatskih naprav proizvajalcev **Mitsubishi** in **Daikin**. Servisiramo tudi druge naprave kot so klimati in hladilni agregati. **SISTEM PLUS D.O.O., CESTA V MESTNI LOG 88, 1000 LJUBLJANA.** Info: **marjan.pograjc@sistemplus.eu, tel: 041 633 988**

RAČUNOVODSTVO BULC. Z našim znanjem, strokovnostjo in učinkovitostjo ter individualnim pristopom, pomagamo graditi vašo poslovno pot. PE Ljubljana: Jurčkova cesta 49, tel.: **041 605 600** | PE Kamnik: Ljubljanska cesta 4B, tel.: **041 605 345**

OBUTEV IN USNJENA GALANTERIJA IN NARODNE NOŠE, izdelava vseh vrst obutve in usnjene galanterije ter kompletnih oblačil in obutve za narodno nošo Štajnar Primož s.p., Šmarska cesta 93, Škofljica. Kontakt: **041 861 277, stajnar@gmail.com, stajnar.com**

KOPINS, STROJNE INŠTALACIJE KOPRIVEC d.o.o., strojne inštalacije: Vodovod, centralno ogrevanje, plinska inštalacija, solarni sistemi, toplotne črpalke, biomasa, adaptacija kopalnic, zunanji vodovod. **041 616 727, instalacije.koprivec@siol.net, instalacije-koprivec.si**

KOŽAG, D.O.O. IG, proizvodnja izdelkov iz žice in cevi. Izdelava zahtevnih izdelkov po naročilu: pralne košare, stojala, nosilci in polizdelki. CNC stroji (struženje in rezkanje), CNC krivilni stroji, storitve varjenja TIG/MIG/MAG, točkovno varjenje. **031/801-188.**

HIŠA MEDU BOŽNAR, Božnar čebelarstvo s.p., Polhov Gradec, slovenski med in drugi čebelji pridelki ter izdelki. Izdelki kot lepo darilo za sorodnike, prijatelje ali poslovne partnerje. **info@boznar.si; www.boznar.si**

H2O d.o.o. - podjetje je specializirano za zagotavljanje celostnih storitev s področij ogrevanje, adaptacij, vodovodnih in drugih storitev s področja inštalaterstva in gradbeništva. **www.h2ostoritve.si**

Popust za člane OOO Ljubljana Vič pri zdravniških pregledih

Člani OOO Ljubljana Vič imajo v enoti medicine dela v Zdravstvenem domu Vič posebni popust na osnovne zdravniške preglede in za dodatne storitve v okviru medicine dela. Pri napotitvi zdravstveno osebje opozorite, da se izvajajo pregledi po ponudbi za člane OOO Ljubljana Vič in preverite ustreznost obračuna. Ob obisku medicine dela je potrebno na zbornici predhodno pridobiti potrdilo o članstvu, ki ga prejmete na sedežu OOO Ljubljana Vič.

Prosimo vas, da za uveljavitev popusta pristojne na medicini dela obvestite takoj ob prijavi, ker po izvedbi pregleda popusta ni več mogoče uveljaviti. V zadnjem obdobju na medicini dela beležijo povečano število satrank in s tem daljše čakalne vrste, zato vas prosimo, da se pravočasno - vsaj dva meseca pred potekom roka prijavite na pregled.

Paket podjetniških zavarovanj



PRENOVLJENO

Prilagodljivo podjetniško zavarovanje, ki poskrbi tako za samostojne podjetnike kot mala in srednje velika podjetja s storitveno ali proizvodno dejavnostjo. Z roko v roki na vsakem koraku vašega posla.

- ✓ ŠIROK NABOR KRITIJ ZA VSAKO DEJAVNOST
- ✓ MOŽNOST INDIVIDUALNEGA PRILAGAJANJA ZAVAROVALNIH KRITIJ
- ✓ VISOKE ZAVAROVALNE VSOTE

Kontaktirajte nas na pe-ljubljana@zav-sava.si

NIKOLI SAMI



SAVA
ZAVAROVALNICA